

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	5
1 Общая характеристика единовременного пособия по беременности и родам в России	8
1.1 История возникновения пособия по беременности и родам	8
1.2 Нормативно-правовое регулирование пособий женщинам по беременности и родам	11
2 Назначение и порядок начисления пособий по беременности и родам	14
2.1 Порядок и условия назначения пособий по беременности и родам	14
2.2 Методика расчета пособия по беременности и родам	21
2.3 Судебная практика по выплатам пособий по беременности и родам на конкретном примере	34
3 Проблемы назначения и выплат государственных пособий гражданам, имеющим детей	50
ЗАКЛЮЧЕНИЕ	56
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ	58

Рождение ребенка для большинства родителей - важное событие в их жизни. Особые чувства, связанные с появлением малыша, преобразуют обычные будни в приятные хлопоты. Вместе с тем необходимо помнить, что наступает время, когда женщина становится временно нетрудоспособной и нуждается в особой социальной защите и поддержке как со стороны своего работодателя, так и со стороны государства. Особенно такая поддержка необходима, если женщина будет воспитывать ребенка одна.

Актуальность темы заключается в том, что пособия по беременности и родам являются одним из основных элементов социальной политики каждого государства. Качество жизни каждого человека оказывает прямое воздействие на стабильность общества в целом. Социальная политика Российской Федерации сегодня ориентирована на сокращение числа лиц, живущих за чертой бедности, предупреждение роста безработицы, стимулирование демографического роста населения и создание необходимых условий для улучшения материального положения различных групп населения.

Пособие по беременности и родам - основной вид пособия в системе пособий гражданам, имеющим детей. В системе пособий граждан, имеющим детей, пособие по беременности и родам занимает особое место. Факт рождения ребенка или его усыновление (удочерения) определяет всю систему иных семейных пособий.

Пособие выплачивают на основании больничного листа по беременности и родам. Стандартная продолжительность такого больничного - 140 календарных дней. Размер выплаты исчисляют, исходя из среднего заработка за два календарных года, предшествующих году, в котором начался отпуск по беременности и родам.

Предметом исследования является государственное регулирование социальных отношений в сфере начисления и выплаты пособия по беременности и родам.

Объектом исследования являются законные правоотношения, складывающиеся в процессе назначения и выплаты пособия по беременности и родам.

Цель исследования заключается в рассмотрении общей характеристики пособий по беременности и родам и порядок и условия их назначения.

Достижению обозначенной цели способствовало разрешение следующих задач:

- 1) рассмотреть общую характеристику пособий по беременности и родам;
- 2) изучить нормативно-правовое регулирование единовременных пособий по беременности и родам;
- 3) обосновать порядок и условия назначения пособия по беременности и родам;
- 4) проанализировать судебную практику по выплатам пособий по беременности и родам;
- 5) выявить проблемы связанные назначением и выплат государственными пособиями гражданам, имеющим детей.

Методы исследования: анализ и синтез нормативно-правовых актов и литературы, сравнение, обобщение и классификация имеющихся теоретических материалов.

Практическая значимость исследования состоит в том, что разработанные в нем теоретические положения дают необходимые представления о порядке и условии назначения пособий по беременности и родам.

Степень научной разработанности темы. При подготовке выпускной квалификационной работы были использованы законодательные акты, постановления Правительства Российской Федерации, Федеральные законы и нормативные акты о регулировании социального обеспечения.

Для написания дипломного исследования необходимо было обратиться к представителям науки в области социального обеспечения, таким как

Азарова Е.Г., Виноградова З.Д., Полупанов М.И., Буянова М.О., Кондратьева З.А., Кобзева С.И., Голенко Е.Н, Ковалев В.И., Гусов К.Н., Григорьева И.А., Дворников И., Лившиц Р., Румянцева М., Деркачева Т.В., Еналеева И.Д., Мизюн Н.В., Ершов В.В., Ершова Е.А., Комарова Е.И., Войтенко А.И., Кухаренко Д.А., Кухаренко А.Ю., Москвичева Т.М., Савинов А.Н., Симоненко Г.С., Скачкова Г.С., Тучкова Э.Г., Чаплыгин А.Н., Федин В.В.

Высокая значимость и недостаточная практическая разработанность проблемы «Пособие по беременности и родам» определяют несомненную новизну данного исследования.

Структурно работа состоит из введения, трех глав, разделенных на параграфы, заключения, списка использованных источников.

1 Общая характеристика единовременного пособия по беременности и родам в России

1.1 История возникновения пособия по беременности и родам

В 19 веке в России право на получение работы для женщин имело свои специфические особенности. В связи с развитием капиталистического производства владельцы фабрик охотно устраивали женщин на работу. Согласно статистическим данным, к началу 90х годов 19 века в текстильной промышленности было занято около 160 тысяч женщин, что составляло 80% всех трудящихся женщин. Кроме того, отсутствовали нормативы об охране труда, уровень заработной платы женщин был значительно ниже мужского. Характерной особенностью правового статуса женщины в России на тот момент являлось отсутствие законодательства об охране материнства и младенчества.

Появление новых экономических отношений, в связи с отменой крепостного права, значительным образом повлияло на политическое и нравственное состояние всех слоев населения. И уже в 60-е годы 19 столетия впервые появилась основа для самоорганизации женщин. Появлялось множество женских движений, основными лозунгами которых являлись: охрана женского труда, борьба за восьмичасовой рабочий день, а также принятие законов об охране материнства и младенчества.

Так, в России после революции 1917 года социальное равенство женщин стало являться один их самых важных принципов переустройства всей страны.

В начале 20 века закладываются основы международно-правовой защиты материнства и детства. Так, Всеобщая декларация прав человека, принятая на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217А (III) от 10 декабря 1948 г., закрепила, что материнство и младенчество дают право на особое попечение и помощь. Правовые нормы о защите материнства и детства отражаются в более чем 30 международных актах. Законодательство об охране здоровья граждан обеспечивает предоставление

женщине возможности получить во время ее беременности, а также в связи с рождением ребенка специальные отпуска – по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

Одной из первых выплат было пособие по беременности и родам, введенное одновременно с пособием по нетрудоспособности. До начала 40-х годов данная выплата считалась одним из случаев обеспечения пособием по временной нетрудоспособности. В дальнейшем данный вид пособия стал самостоятельным и получил свое правовое регулирование:

– 26 июля 1973 года Совет Министров СССР издал постановление № 530 «Об улучшении обеспечения пособиями по беременности и родам и по уходу за больным ребенком» (утратило силу в связи с изданием Постановления Совмина СССР, ВЦСПС от 20.10.1987 № 1177);

– 22 января 1981 года ЦК КПСС и Совет Министров СССР издается Постановление № 235 «О мерах по усилению государственной помощи семьям, имеющим детей» (утратило силу на основании Постановления Правительства РФ от 02.03.2017 № 243);

– в 1981 году в СССР было введено пособие по уходу за ребенком до достижения им одного года, вместе с которым предоставлялся частично оплачиваемый отпуск за период такого ухода. Также женщинам предоставлялся неоплачиваемый отпуск до достижения ребенком возраста трех лет.

В конце 20 века российским законодательством был принят Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», выражающий в настоящее время единую систему государственных пособий, обеспечивающую гарантированную государством материальную помощь материнства, отцовства и детства.

На данный момент в России сложилась весьма развитая система социальных пособий, появление которых обусловлено, прежде всего, развитием социально-экономических отношений. Целью этих пособий

является компенсация заработка полностью или частично, оказание материальной поддержки семьям в связи с рождением ребенка.

Под пособием по беременности и родам понимается один из видов страхового обеспечения материальной поддержки гражданам, имеющим детей, который выражается в денежной сумме и выплачивается женщине в полной сумме за весь отпуск по беременности и родам. Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет представляет собой выплату гражданам, которые осуществляют уход за ребенком.

На Графике 1 показан рост максимальный размера пособия по беременности и родам в период с 2000 по 2015 гг.

Известно, что в России средние затраты на ребенка намного выше, чем размер прожиточного минимума для детей. Соотношение уровня прожиточного минимума и средних затрат на ребенка наглядно изображено на Графике 2.

В основном это связано с тем, что новорожденные требуют большое количество затрат на памперсы, пеленки, распашонки, детское питание и т.д. После 1,5 лет родители тратят меньше денег, так как детское питание можно комбинировать с тем что едят взрослые, и уже можно обойтись без использования памперсов.



График 1. Максимальный размер пособия по беременности и родам за 2000–2015 гг.

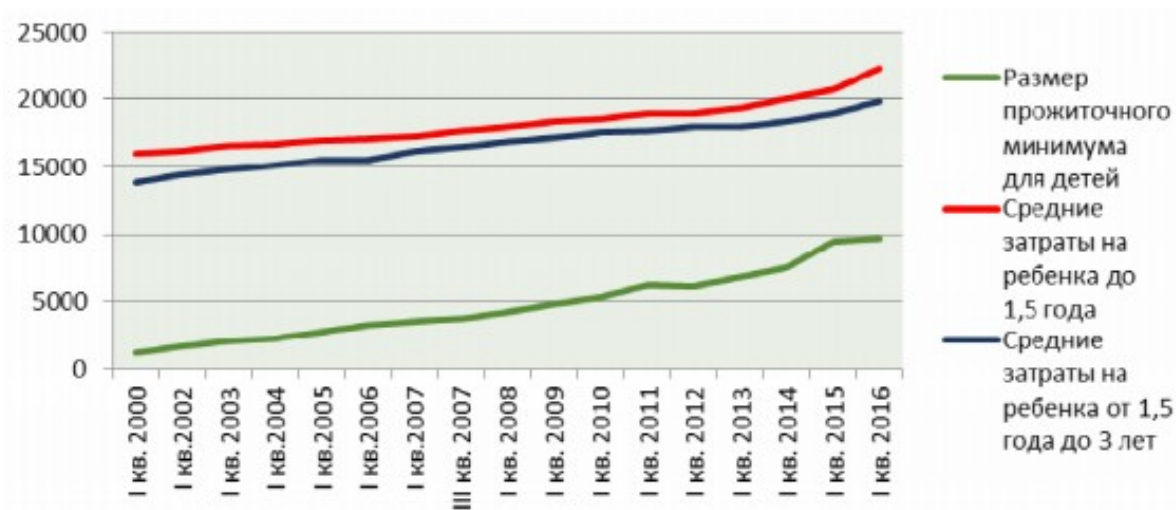


График 2. Соотношение уровня прожиточного минимума и средних затрат на ребенка до и после 1,5 лет за 2000–2016 гг.

Таким образом, можно сказать, что с каждым годом наше государство все больше старается заботиться о своих гражданах, в частности матерях, но многие факторы говорят нам о том, что материальной помощи недостаточно для современной среднестатистической семьи. Необходимо и дальше предпринимать меры по обеспечению матерей и их детей.

1.2 Нормативно-правовое регулирование пособий женщинам по беременности и родам

Право на пособие по беременности и родам имеют граждане, подлежащие обязательному социальному страхованию в связи с материнством, т.е. граждане, работающие по трудовым договорам, государственные и муниципальные служащие, адвокаты, индивидуальные предприниматели и другие лица при условии уплаты ими (или за них) налогов и (или) страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации. Это регулируется в следующих нормативных актах:

- 1) Конституция Российской Федерации от 12.12.1993 (ст. 38-39)
- 2) Федеральный закон от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»;

3) Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

4) Федеральный закон от 17.07.1999 №178-ФЗ «О государственной социальной помощи»

5) Постановление Правительства Российской Федерации от 15.06.2007 № 375 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

6) Постановление Правительства Российской Федерации от 16.07.2005 № 439 «О правилах выплаты ежемесячного пособия по уходу за ребенком в двойном размере до достижения ребенком возраста трех лет гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»;

7) Постановление Правительства Российской Федерации от 21.04.2011 № 294 «Об особенностях финансирования, назначения и выплаты в 2012 и 2013 годах страхового обеспечения, иных выплат и расходов, предусмотренных частью 4 статьи 6 Федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2012 год и на плановый период 2013 и 2014 годов» и частью 4 статьи 7 Федерального закона «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов», особенностях уплаты страховых взносов по обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»;

8) Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 31.01.2007 № 74 «Об утверждении перечня уважительных причин

пропуска срока обращения за пособием по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячным пособием по уходу за ребенком»;

9) Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 23.12.2009 № 1012н «Об утверждении Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей»;

10) Приказ Министерства здравоохранения и социального развития России от 24.01.2011 № 21н «Об утверждении формы заявления застрахованного лица о направлении запроса в территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации о представлении сведений о заработной плате, иных выплатах и вознаграждениях, формы и порядка направления запроса, формы и порядка представления запрашиваемых сведений территориальным органом Пенсионного фонда Российской Федерации».

2 Назначение и порядок начисления пособий по беременности и родам

2.1 Порядок и условия назначения пособий по беременности и родам

В российском законодательстве предусмотрен комплекс правовых мер, которые устанавливают права и льготы беременным женщинам, а также женщинам имеющих детей, не достигших 18 лет, а также право на предоставление пособия по беременности и родам, конкретное назначение которого компенсировать женщине утраченный доход, способствовать восстановлению утраченного здоровья после родов, обеспечению ухода за ребенком в первые месяцы его жизни.

Право на пособие по беременности и родам закреплено в многочисленных нормативно-правовых актах, а именно: ФЗ «Об основах законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан» (ст. 23), Трудовом кодексе Российской Федерации (ст. 255), Федеральном законе «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» (ст. 3, 6 Закона).

Действующим законодательством определен следующий круг лиц, имеющих право на получение пособия по беременности и родам:

- женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию;
- женщины, подлежащие государственному социальному страхованию, а также женщины, уволенные в связи с ликвидацией предприятий, учреждений и организаций, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными;
- женщины, обучающиеся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального, среднего или высшего профессионального образования, а также в учреждениях послевузовского профессионального образования;

- женщины, проходящие военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел;
- женщины из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств в случаях, предусмотренных международными договорами Российской Федерации.

Таким образом, данный круг лиц, охватывает не только тех женщин, которые подлежат социальному страхованию, но и тех, которые ушли в декретный отпуск не в период работы.

Женщины, принадлежащие к перечисленным выше категориям, вправе получить пособие, не только если они родили ребенка, но и в случае усыновления ими ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев. Если ребенок усыновлен в возрасте трех месяцев и старше, речь может идти только о пособии по уходу за ним со дня усыновления и до достижения полуторагодичного возраста при наличии права на соответствующие отпуск и пособие.

Пособие по беременности и родам выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов. Из этого общего правила сделано несколько исключений. Так, с 1 мая 1997 г. дородовой отпуск при многоплодной беременности увеличен с 70 до 84 календарных дней. В случае осложненных родов послеродовой отпуск удлиняется до 86 календарных дней, а при рождении одновременно двух детей и более - 110 календарных дней.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения 70 календарных дней (в случае одновременного усыновления двух детей и более - 110 календарных дней) со дня рождения ребенка (детей). Исчисление отпуска в календарных днях означает, что при подсчете учитываются не только рабочие дни, но также выходные и праздничные.

Более длительные сроки предоставления отпусков по беременности и родам предусмотрены в специальных нормативных актах, посвященных отдельным категориям граждан, например пострадавшим от радиационного воздействия. Так, в соответствии с Законом РФ «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС» дородовой отпуск женщинам, проживающим (работающим) на территории зоны проживания с правом на отселение, предоставляется продолжительностью 90 календарных дней с проведением оздоровительных мероприятий за пределами территории радиоактивного загрязнения.

Основанием для предоставления отпуска по беременности и родам, а соответственно и для выплаты пособия является листок нетрудоспособности. Женщины, проходящие военную службу и службу в органах внутренних дел, женщины из числа гражданского персонала и воинских формирований Российской Федерации на территориях иностранных государств и женщины, обучающиеся в образовательных учреждениях, подтверждают право на отпуск и пособие медицинской справкой установленной формы.

Для назначения пособия по беременности и родам работнице необходимо предоставить в организацию документы (ч. 5 ст. 13 Закона № 255-ФЗ):

1) Заявление. Если организация участвует в пилотном проекте, то заявление оформляется по форме, приведенной в Приложении 1 к Приказу ФСС РФ от 24.11.2017 № 579. Работница заполняет его печатными буквами чернилами черного цвета капиллярной, гелевой или перьевой ручкой либо распечатывает на принтере.

2) Лист нетрудоспособности. Если работнице выдали электронный больничный лист, то она сообщает работодателю его номер.

3) Справку о сумме заработка, полученного в расчетном периоде у других работодателей, по форме № 182-н (при необходимости).

4) Заявление о замене лет в расчетном периоде (при необходимости) (ч. 1 ст. 14 Закона № 255-ФЗ).

Порядок назначения пособия по беременности и родам зависит от региона, в котором находится организация, то есть участвует он в пилотном проекте «Прямые выплаты» или нет.

Ситуация 1. Регион не участвует в пилотном проекте «Прямые выплаты»

- На основании предоставленных документов работодатель обязан назначить (рассчитать) работнице пособие по беременности и родам в течение 10 календарных дней с даты предоставления этих документов.

- Выплатить пособие необходимо в ближайший после назначения пособия день, установленный в организации для выплаты заработной платы.

С 1 октября 2020 года пособие по беременности и родам перечисляется только на карту «Мир». Если по каким-то причинам такой карты у работницы нет, то можно перечислить пособие на банковский счет, к которому не привязаны пластиковые карты других расчетных систем, или почтовым переводом (Информация ФСС РФ).

Ситуация 2. Регион участвует в пилотном проекте «Прямые выплаты»

- Работодатель обязан предоставить в территориальный орган ФСС РФ соответствующие сведения в течение 5 календарных дней с даты обращения работницы за назначением ей пособия по беременности и родам.

- Если в организации среднесписочная численность свыше 25 человек, то сведения подаются только в электронном виде путем передачи реестра сведений, необходимых для назначения и выплаты пособия по беременности и родам. Форма реестра утверждена Приказом ФСС РФ от 24.11.2017 № 579.

- При среднесписочной численности менее 25 человек подать сведения можно в электронном виде или на бумаге. При этом бумажная форма обязывает работодателя подать в ФСС не только заявление и документы, которые предоставит работница для назначения пособия,

но и опись этих документов по Форме 1, утвержденной Приказом ФСС РФ от 24.11.2017 № 578.

- Фонд обязан выплатить работнице пособие по беременности и родам в течение 10 календарных дней со дня, как территориальный орган ФСС РФ получил необходимые документы (п. 9 Постановления Правительства РФ от 21.04.2011 № 294).

Пособие по беременности и родам выплачивается в размере:

- среднего заработка (дохода) по месту работы - женщинам, подлежащим государственному социальному страхованию, а также женщинам из числа гражданского персонала воинских формирований РФ, находящихся на территориях иностранных государств, в случаях, когда выплата этого пособия предусмотрена международными договорами РФ;

- 300 руб. - уволенным женщинам;

- стипендии, установленной образовательным учреждением (но не ниже установленного законодательством РФ размера стипендии), - женщинам обучающимся с отрывом от производства в образовательных учреждениях начального, среднего и высшего профессионального образования, в учреждениях послевузовского профессионального образования;

- денежного довольствия - женщинам, проходящим военную службу по контракту, службу в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел.

Данное пособие назначается и выплачивается по последнему месту работы (службы) также в тех случаях, когда отпуск по беременности и родам наступил в течение месячного срока после увольнения с работы (службы) в случае:

- перевода мужа на работу в другую местность, переезда к месту жительства мужа;

– болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (в соответствии с медицинским заключением, выданным в установленном порядке);

– необходимости ухода за больным членом семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидом I группы.

Пособие по беременности и родам выплачивается не позднее 10 дней со дня представления всех необходимых документов.

Работающим женщинам, а также женщинам, уволенным в связи с ликвидацией предприятия, пособие выплачивается за счет средств Фонда социального страхования; обучающимся с отрывом от производства - за счет средств федерального бюджета, бюджетов субъектов РФ, выделяемых в установленном порядке образовательным учреждениям на выплату стипендий; женщинам, проходящим военную службу, - за счет средств федерального бюджета, выделяемых в установленном порядке федеральным органам исполнительной власти, в которых законодательством РФ предусмотрены военная служба, служба в качестве лиц рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел.

Пособие по беременности и родам назначается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня окончания отпуска. При обращении за пособием по истечении 6-месячного срока оно может быть выдано лишь в исключительных случаях и при наличии уважительных причин пропуска срока обращения за ним.

Пособие по беременности и родам могут получать женщины, подлежащие государственному социальному страхованию. Взносы на страхование обязаны вносить работодатели. Поэтому надо требовать надлежащего оформления на работу, а не трудиться на основании устного соглашения. В отличие от этой категории женщин, почти не возникают проблем с пособиями у работников госучреждений и организаций, военнослужащих, стабильно работающих предприятий. Размер пособия равен среднему заработку по месту работы.

Дополнительно к этому виду пособий выплачивается также единовременное пособие в размере 300 рублей женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности (до двенадцати недель).

При выкидыше, наступившем по истечении 196 дней беременности, пособие по родам выдается на общих основаниях.

Основанием для назначения пособия по беременности и родам является выданный в установленном порядке больничный листок. Другие документы не могут служить основанием для выплаты пособия. В случае утери больничного листка пособие может быть выдано по его дубликату.

При предоставлении отпуска по беременности и родам в период спора о правильности увольнения пособие выдается в случае восстановления на работе. При этом пособие выдается за время отпуска по беременности и родам со дня вынесения решения о восстановлении на работе.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных до родов.

При усыновлении ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев пособие по беременности и родам выплачивается за период со дня его усыновления и до истечения семидесяти календарных дней (в случае одновременного усыновления двух и более детей - ста десяти календарных дней) со дня рождения ребенка (детей). За период отпуска по уходу за ребенком пособие исчисляется из тарифной ставки (должностного оклада) и среднемесячной суммы премий. При этом тарифная ставка берется с учетом районного коэффициента и надбавок, получаемых в связи с работой в районах и местностях, где они установлены. При этом за период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком женщинам выдается, по их выбору, либо пособие по беременности и родам, либо пособие по уходу за ребенком.

В случае предоставления отпуска по беременности и родам в период, когда женщина не работала вследствие отстранения от работы (должности) с приостановкой выплаты заработной платы, пособие не выдается. Если отпуск по беременности и родам продолжается и после допуска к работе, пособие выдается со дня, когда она должна была приступить к работе. За время нахождения под арестом, за время судебно-медицинской экспертизы, а также за время принудительного лечения по определению суда пособие по беременности и родам не выдается. Пособие по беременности и родам выдается в размере 100 процентов заработка.

2.2 Методика расчета пособия по беременности и родам

Для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком необходимо руководствоваться Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ), а также Положением об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.06.2007 № 375.

Методика № 1 – если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у тех же страхователей, пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются ему страхователями по всем местам работы, исходя из среднего заработка у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие.

1) Определяем расчетный период. Согласно нормам законодательства, он равен двум календарным годам, предшествующим году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

2) Находим размер среднего заработка за два календарных года. В средний заработок входят все выплаты и вознаграждения работнику, на которые начисляются страховые взносы в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ страхователем, назначающим и выплачивающим пособие. Средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ на соответствующий календарный год. Страхователь, назначающий и выплачивающий пособие, учитывает заработок застрахованного лица только за период работы у данного страхователя.

3) Определяем средний дневной заработок:

– для исчисления пособия по временной нетрудоспособности путем деления начисленного заработка за период, указанный в п. 1 настоящей Методики, на 730;

– ст.14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (3.1. Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам определяется путем деления суммы начисленного заработка за период, указанный в части 1 настоящей статьи, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

1) периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

2) период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в

Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» не начислялись.

Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, определенный в соответствии с частью 3.1 настоящей статьи, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с Федеральным законом "О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

4) Определяем размер дневного пособия исходя из страхового стажа работника. Для этого средний дневной заработок умножаем на 60,80 или 100% в зависимости от страхового стажа. Пособие по беременности и родам выплачивается женщине в размере 100% среднего заработка.

5) Рассчитываем пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам определяется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Методика № 2 - если застрахованное лицо на момент наступления страхового случая занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято у других страхователей (другого страхователя), пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам назначаются и выплачиваются по одному из последних мест работы по выбору работника.

1) Определяем расчетный период. Согласно нормам законодательства, он равен двум календарным годам, предшествующим году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

2) Находим размер среднего заработка за два календарных года. В средний заработок входят все выплаты и вознаграждения работнику, на которые начисляются страховые взносы в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ. Страхователем, назначающим пособие, определяется средний заработок с учетом заработка у других страхователей (другого страхователя), путем предоставления застрахованным лицом справки о среднем заработке у другого работодателя. Средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ на соответствующий календарный год.

3) Определяем средний дневной заработок:

– для исчисления пособия по временной нетрудоспособности путем деления начисленного заработка за период, указанный в п. 1 настоящей Методики, на 730;

– статья 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам определяется путем деления суммы начисленного заработка за период, указанный в части 1 настоящей статьи, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

1) периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

2) период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в

Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» не начислялись.

Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, определенный в соответствии с частью 3.1 настоящей статьи, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

4) Определяем размер дневного пособия исходя из страхового стажа работника. Для этого средний дневной заработок умножаем на 60,80 или 100% в зависимости от страхового стажа. Пособие по беременности и родам выплачивается женщине в размере 100% среднего заработка.

5) Рассчитываем пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам определяется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Методика № 3 – если на момент наступления страхового случая застрахованное лицо было занято у нескольких страхователей, а в двух предшествующих календарных годах было занято как у этих же, так и у других страхователей (другого страхователя) пособие по временной нетрудоспособности и пособие по беременности и родам назначаются и выплачиваются по всем местам работы либо страхователем по одному месту работы.

По всем местам работы.

1) Определяем расчетный период. Согласно нормам законодательства, он равен двум календарным годам, предшествующим году наступления временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

2) Находим размер среднего заработка за два календарных года. В средний заработок входят все выплаты и вознаграждения работнику, на которые начисляются страховые взносы в соответствии с Федеральным законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ страхователем, назначающим и выплачивающим пособие. Средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ на соответствующий календарный год. Страхователь, назначающий и выплачивающий пособие, учитывает заработок застрахованного лица только за период работы у данного страхователя.

3) Определяем средний дневной заработок:

– для исчисления пособия по временной нетрудоспособности путем деления начисленного заработка за период, указанный в п. 1 настоящей Методики, на 730;

– ст.14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам определяется путем деления суммы начисленного заработка за период, указанный в части 1 настоящей статьи, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

1) периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

2) период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в

Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» не начислялись.

Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, определенный в соответствии с частью 3.1 настоящей статьи, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

4) Определяем размер дневного пособия исходя из страхового стажа работника. Для этого средний дневной заработок умножаем на 60,80 или 100% в зависимости от страхового стажа. Пособие по беременности и родам выплачивается женщине в размере 100% среднего заработка.

5) Рассчитываем пособие по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам определяется путем умножения размера дневного пособия на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам.

Методика № 4. Ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

1) Определяем расчетный период. Согласно нормам законодательства, он равен двум календарным годам, предшествующим году наступления отпуска по уходу за ребенком.

2) Находим размер среднего заработка за два календарных года. В средний заработок входят все выплаты и вознаграждения работнику, на которые начисляются страховые взносы в соответствии с Федеральным

законом от 24.07.2009 № 212-ФЗ. Средний заработок учитывается за каждый календарный год в сумме, не превышающей предельную величину базы для начисления страховых взносов в ФСС РФ на соответствующий календарный год.

3) Определяем средний дневной заработок:

– для исчисления пособия по временной нетрудоспособности путем деления начисленного заработка за период, указанный в п. 1 настоящей Методики, на 730;

– ст. 14 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ (3.1. Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам определяется путем деления суммы начисленного заработка за период, указанный в части 1 настоящей статьи, на число календарных дней в этом периоде, за исключением календарных дней, приходящихся на следующие периоды:

1) периоды временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком;

2) период освобождения работника от работы с полным или частичным сохранением заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации, если на сохраняемую заработную плату за этот период страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования» не начислялись.

Средний дневной заработок для исчисления пособия по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком, определенный в соответствии с частью 3.1 настоящей статьи, не может превышать величину, определяемую путем деления на 730 суммы предельных величин базы для начисления страховых взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации, установленных в соответствии с Федеральным законом "О

страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования" на два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком.

4) Рассчитываем пособие по уходу за ребенком (размер среднего дневного заработка $\times 30,4 \times 40\%$).

При этом ежемесячное пособие по уходу за ребенком не может быть меньше:

- по уходу за первым ребенком – 2718,34 руб;
- по уходу за вторым и последующими детьми – 5436,67 руб.

Ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается по одному месту работы (по выбору застрахованного лица) с учетом заработка у других страхователей, только за период, предшествующий периоду работы (службы, иной деятельности) у страхователя, назначающего и выплачивающего пособие.

Следует обратить внимание:

– если в двух календарных годах, предшествующих году наступления страхового случая, застрахованное лицо не имело заработка или средний заработок получился ниже МРОТ, пособие назначается исходя из МРОТ ($5965 \times 24 : 730$).

– если в двух календарных годах непосредственно предшествующих году наступления страховых случаев, либо в одном из указанных годов застрахованное лицо находилось в отпуске по беременности и родам и (или) в отпуске по уходу за ребенком, соответствующие календарные годы (календарный год) могут быть заменены по заявлению застрахованного лица в целях расчета среднего заработка предшествующими календарными годами (календарным годом) при условии, что это приведет к увеличению размера пособия.

Разберем на конкретном примере начисление пособия по беременности и родам.

Шаг 1. Определите продолжительность периода, за который положена оплата — отпуска по беременности и родам. Точные даты его начала и окончания указывает врач в больничном листе.

Таблица 1 – Приложение к больничному листку. Помесячный расчет пособия по беременности и родам

С какого и по какое время	Число календарных дней, подлежащих оплате	Размер дневного пособия, учитываемый при расчете, руб./дн.	Размер пособия за счет ФСС России, руб. (гр. 2 × гр. 3)
1	2	3	4
с 17 июля 2020 по 31 июля 2020 года	15	2301,37	34 520,55
с 1 августа 2020 по 31 августа 2020 года	31	2301,37	71 342,47
с 1 сентября 2020 по 30 сентября 2020 года	30	2301,37	69 041,10
с 1 октября 2020 по 31 октября 2020 года	31	2301,37	71 342,47
с 1 ноября 2020 по 30 ноября 2020 года	30	2301,37	69 041,10
с 1 декабря 2020 по 03 декабря 2020 года	3	2301,37	6904,11
Итого:	140	–	322 191,80

Шаг 2. Рассчитайте пособие по родам, исходя из среднего заработка сотрудницы за два предыдущих календарных года. Учитывайте все виды выплат и вознаграждений, на которые начислялись страховые взносы в ФСС:

зарплату вместе с премиями и отпускными, материальную помощь свыше 4000 рублей, командировочные, денежные компенсации за неиспользованные отпуска и т.д. Больничные пособия, материальную помощь до 4000 рублей и другие не облагаемые страховыми взносами выплаты в расчет не принимайте.

Формула расчета пособия по беременности и родам:

$$\text{Пбр} = \text{Сдз} * \text{Д}, \text{ где}$$

Пбр – общая сумма выплаты по беременности и родам,

Сдз – средний дневной заработок,

Д – количество дней декретного отпуска.

Чтобы определить средний дневной заработок, применяйте формулу:

$$\text{Сдз} = \text{СЗ} : (730 - \text{И}), \text{ где}$$

СЗ – средний заработок,

И - исключаемые из расчета дни временной нетрудоспособности, отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком, а также любые другие периоды освобождения от работы с сохранением заработка, на которые не начислялись страховые взносы.

Необходимо обратить внимание на то, что если сотрудница работает в организации недавно, учитывайте ее заработок на предыдущих местах работы, полученный в течение двух расчетных лет. Размер дохода подтверждается справками, выданными бывшими работодателями, или по результатам запроса в Пенсионный фонд (закон №255-ФЗ от 29.12.2006).

На справке, помимо подписей, должна стоять печать предприятия. Если печати нет, к справке прилагается подтверждающий документ, например, доверенность на ее подписание или свидетельство о регистрации физлица в качестве ИП. Для расчета ежемесячных выплат умножьте средний дневной заработок на количество календарных дней в месяце. Если оплате подлежит не весь календарный месяц, например, когда декретный отпуск сотрудницы заканчивается спустя три дня после его начала, оплатите только эти три дня.

Таблица 2 – Фрагмент больничного листа. Справка расчет пособия по беременности и родам:

С какого и по какое время	Число календарных дней, подлежащих оплате	Размер дневного пособия, учитываемый при расчете, руб./дн.	Размер пособия за счет ФСС России, руб. (гр. 2 × гр. 3)
1	2	3	4
с 17.07.2020 по 31.07.2020	15	1901,37	28 520,55
с 01.08. 2020 по 31.08.2020	31	1901,37	58 942,47
с 01.09. 2020 по 30.09.2020	30	1901,37	57 041,10
с 01.10. 2020 по 31.10.2020	31	1901,37	58 942,47
с 01.11. 2020 по 30.11.2020	30	1901,37	57 041,10
с 01.12. 2020 по 03.12.2020	3	1901,37	5704,11
Итого:	140	–	266 191,80

Главный бухгалтер
17.07.2020

(подпись)

А.С. Глебова

Шаг 3. Передайте документы в ФСС для выплаты пособия. С 1 января 2021 года ФСС выплачивает детские пособия напрямую застрахованному лицу во всех регионах России.

Важного, что со 2 мая 2021 года бланки документов для ФСС на выплаты пособий обновились. Использовать нужно формы, утвержденные в приказе от 04.02.2021 № 26.

Пример расчета пособия по беременности и родам.

Е.В. Иванова уходит в отпуск по беременности и родам с 25 января 2021 года. На дату начала отпуска сотрудница работает в организациях «Альфа» (основное место работы) и «Мастер» (по совместительству).

В расчетный период входят 2019 и 2020 годы.

В расчетном периоде Иванова работала:

- в организации «Альфа» (основное место работы);
- в организации «Гермес» (по совместительству).

По выбору сотрудницы пособие начисляет и выплачивает организация «Мастер». Специалист по расчету зарплаты «Мастера» рассчитал пособие исходя из заработка, полученного в расчетном периоде в каждой организации («Альфа» и «Гермес»).

Для этого Иванова представила в «Мастер»:

- справку о сумме заработка, полученного в организации «Альфа» за 2019–2020 годы;
- справку о сумме заработка, полученного в организации «Гермес» за 2019–2020 годы; справку от «Альфы» о том, что пособие сотруднице не начислялось и не выплачивалось.

Заработок Ивановой за расчетный период составил (в руб.):

Работодатель	2019 год	2020 год	Заработок, учитываемый при расчете
«Альфа»	520 000	610 000	1 130 000
«Гермес»	120 000	160 000	280 000

Количество календарных дней в 2019–2020 годах равно 730. Дней, исключаемых из расчетного периода, у Ивановой не было.

Средний дневной заработок исходя из заработка, полученного в «Альфе», равен 1547,94 руб./дн. (1 130 000 руб. : 730 дн.). Он меньше максимального среднего дневного заработка (2301,36 руб./дн.). Поэтому для расчета пособия учитывается сумма 1547,94 руб.

Сумма пособия исходя из заработка в «Альфе» составила 216 711,6 руб. (1547,94 руб. × 140 дн.).

Средний дневной заработок исходя из заработка, полученного в «Гермесе», равен 383,56 руб./дн. (280 000 руб. : 730 дн.). Он меньше максимального среднего дневного заработка (2301,36 руб./дн.). Поэтому для расчета пособия учитывается сумма 383,56руб.

Сумма пособия исходя из заработка в «Гермесе» составила 53 698,4 руб. (383,56 руб. × 140 дн.).

Общая сумма пособия к выплате Ивановой равна 270 410 руб. (216 711,6 руб. + 53 698,4 руб.).

2.3 Судебная практика по выплатам пособий по беременности и родам на конкретном примере

Ситуация 1.

ФИО2 обратилась в суд с иском к ИП ФИО3 о взыскании пособия по беременности и родам, взыскания задолженности по оплате пособия по уходу за ребёнком до полутора лет, взыскании процентов за пользования чужими денежными средствами, компенсации морального вреда, ссылаясь на то, что она, ФИО2, с ДД.ММ.ГГГГ работает у ответчика в должности главного бухгалтера. В период времени с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ она находилась в декретном отпуске. ДД.ММ.ГГГГ она родила дочь – ФИО5. С ДД.ММ.ГГГГ по настоящее время она, ФИО2, находится в отпуске по уходу за ребёнком до полутора лет.

Далее истица указывает, что ею, ФИО2, было подано заявление на предоставление отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 1,5 лет (трёх лет) и выплату ежемесячного пособия по уходу за ребёнком, определённых законодательством РФ. В соответствии с листком нетрудоспособности и свидетельством о рождении ребёнка ей, ФИО2, было выплачено пособие по беременности и родам в размере 122 168 руб. 20 коп.

Далее истица ссылается на то, что ею ответчику было подано заявление о перерасчёте и доплате больничного по беременности и родам, в котором она указала, что в связи с заменой годов для расчёта больничного по беременности и родам произошло увеличение размера пособия по беременности и родам, и согласно нового расчёта, размер пособия составляет 158 593 руб. 40 коп.. Она, ФИО2, просила доплатить ей разницу в сумме 36 425 руб. 20 коп.

Далее истица указывает, что ДД.ММ.ГГГГ ею в адрес ответчика было направлено письмо о том, что при расчёте своего пособия по беременности и родам она, как главный бухгалтер допустила счётную ошибку, неправильно применила нормативно-правовые документы и просила выплатить ей недостающую сумму пособия. Ответчик под разными предлогами уклоняется от выплаты пособия по беременности и родам, а также не выплачивает ни в каком размере пособие по уходу за ребёнком.

Истица просила суд: взыскать с ИП ФИО3 в пользу ФИО2 пособие по беременности и родам в размере – 36 425 руб. 20 коп., пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет в размере - 216 844 руб. 68 коп., проценты за пользование чужими денежными средствами, компенсацию морального вреда в размере – 50 000 руб. 00 коп., судебные расходы на оплату услуг представителя в размере – 25 000 руб. 00 коп. (л.д. 2-5, 156-159).

Истица ФИО2 в судебное заседание не явилась, воспользовалась своим правом, предоставленным ст.48 ГПК РФ, направила в суд своего представителя, ранее в судебных заседаниях исковые требования поддерживала.

Представитель истицы – ФИО6 в судебное заседание явилась, исковые требования поддержала, просила суд их удовлетворить.

Представители ответчика – ФИО7, ФИО8 в судебное заседание явились, исковые требования не признали, просили в иске отказать, поддержали доводы письменных возражений (л.д. 50-53), пояснив суду, что ответчик не может рассчитать и выплатить истице пособия, т.к. истица не

представляет документы, необходимые и предусмотренные для этого действующим законодательством, о чём ответчик истицу извещал в письменном виде.

Представитель третьего лица – ГУ Московское областное региональное отделение Фонда социального страхования РФ филиал № 10 (г. Королёв) в судебное заседание явился, представил расчёт пособий, причитающихся ФИО2 по беременности и родам и по уходу за ребёнком до 1,5 лет, дополнительно пояснив, что без оригиналов документов и справки с места работы супруга истицы невозможно было рассчитать данные пособия.

Суд, рассмотрев дело, выслушав пояснения сторон, исследовав письменные материалы дела, приходит к следующему.

Судом установлено, что 01 февраля 2017 года между ИП ФИО3 (работодатель), с одной стороны, и ФИО2 (работник), с другой стороны, был заключён трудовой договор №, по которому, ФИО2 была принята на работу в ИП ФИО3 на должность главного бухгалтера на основное место работы с сокращённым рабочим днём, с должностным окладом 750 руб. 00 коп. (л.д. 77-78).

О приёме истицы на работу был издан приказ, с которым истица была ознакомлена. (л.д. 76).

ДД.ММ.ГГГГ ФИО2 обратилась к работодателю с заявлением о предоставлении ей отпуска по беременности и родам на 140 календарных дней с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ с выплатой на данный период соответствующего пособия. (л.д. 79).

ДД.ММ.ГГГГ ИП ФИО3 был издан приказ о предоставлении ФИО2 отпуска по беременности и родам с 18.07.2017 года по 04.12.2017 года. (л.д. 81).

ФИО2 как главный бухгалтер рассчитала пособие по беременности и родам (л.д. 56) и ДД.ММ.ГГГГ по платёжному поручению №, ФИО2 данное пособие в размере - 122 168 руб. 20 коп. было перечислено. (л.д. 83).

В связи неправильно выбранным годом для расчёта пособия по беременности и родам, ФИО2 обратилась к ответчику с заявлением о перерасчёте суммы пособия, заменив выбранный год на 2011 год. (л.д. 57).

На указанное заявление работодателем был дан отрицательный ответ на том основании, что для расчёта пособия должен быть взят год, предшествующий году наступления страхового случая. (л.д. 58-59).

ДД.ММ.ГГГГ истица повторно обратилась к ответчику с заявлением о замене года для расчёта с 20ДД.ММ.ГГГГ год, и о перерасчёте ей пособия по беременности и родам, пояснив, что в 2014 году она находилась в отпуске по уходу за первым ребёнком до 3-х лет и работала сокращённый рабочий день в ООО «ИТЭЛ-групп». (л.д. 60).

Расчёт пособия, исходя из данных, представленных истицей ответчиком был произведён и составил – 150 943 руб. 980 коп. (л.д. 61).

В адрес истицы ответчиком неоднократно направлялись уведомления о необходимости предоставления документов для осуществления выплат по пособиям по беременности и родам, а также пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет. (л.д.84-89).

В частности, для перерасчёта пособия по беременности и родам необходимо было представить документы: заявление о желании ФИО2 работать во время отпуска по уходу за ребёнком до 1,5 лет в ООО «ИТЭЛ-групп» в 2014 года; трудовой договор по совместительству на неполный (сокращённый) рабочий день с ООО «ИТЭЛ-групп» в 2014 году; приказ о приёме на работы на неполный (сокращённый) рабочий день в ООО «ИТЭЛ-групп» в 2014 году; справку 182н от работодателя за 2015 год, что ФИО2 находилась в отпуске по уходу за ребёнком до 3-х лет в 2015 году, чтобы были основания исключить этот год и расчётного периода, для выплаты пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет; свидетельства о рождении предыдущих детей; справку с места работы второго родителя, что он не получает данное пособие; справку о прежних работодателях о сумме заработной платы для исчисления пособия. (л.д. 84)

Судом установлено, что истицей вышеуказанные документы представлены ответчику не были.

ДД.ММ.ГГГГ ФИО2 подала ИП ФИО3 заявление о предоставлении ей отпуска по уходу за ребёнком до 1,5 лет, с 05.12.2017 года. (л.д. 100).

Истица суду пояснила, что до настоящего времени пособие по уходу за ребёнком до 1,5 лет ей не начислено и не выплачено.

В соответствии со ст. 16 Трудового кодекса Российской Федерации трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании трудового договора, заключаемого ими в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

В соответствии со ст. 183 Трудового кодекса Российской Федерации при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.

В соответствии со ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации по заявлению женщины ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Порядок и сроки выплаты пособия по государственному социальному страхованию в период указанного отпуска определяются федеральными законами.

В силу ч. 1 ст. 2 ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством подлежат граждане Российской Федерации, работающие по трудовым договорам.

Согласно ст. 3 ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» к видам государственных пособий относятся: ежемесячное пособие по уходу за ребенком; пособие по беременности и родам; единовременное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности; единовременное пособие при рождении ребенка; ежемесячное пособие по уходу за ребенком.

Пунктом 9 «Порядка и условий назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей», утвержденных Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23.12.2009 года № 1012и, установлено, что право на пособие по беременности и родам имеют женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (пп. «а»). Пособие по беременности и родам выплачивается женщинам, указанным в подпункте «а» пункта 9 настоящего Порядка, - за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации (п. 17 пп. «а»).

Пунктом 39 названного Порядка предусмотрено, что право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, и находящиеся в отпуске по уходу за ребенком (пп. «а»).

Согласно п. 5 Порядка, лица, имеющие право на получение пособий, их законные представители или доверенные лица в целях получения пособий обращаются в организации, назначающие указанные пособия, с заявлением и документами, предусмотренными настоящим Порядком, необходимыми для получения пособий.

Часть первая статьи 17.2 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» и пункт 80 Порядка устанавливают,

что пособие по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком назначаются, если обращение за ними последовало не позднее шести месяцев соответственно со дня окончания отпуска по беременности и родам, со дня достижения ребенком возраста полутора лет.

В силу ч. 1 ст. 13 Закона № 255-ФЗ назначение и выплата пособий по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком осуществляется страхователем по месту работы (службы, иной деятельности) застрахованного лица (за исключением случаев, указанных в частях 3 и 4 настоящей статьи).

Согласно части 5 статьи 13 Федерального закона от 29 декабря 2006 г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством», для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией по форме и в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и социальной защиты населения, Фондом социального страхования Российской Федерации, справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места (мест) работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (у других страхователей), а для назначения и выплаты указанных пособий территориальным органом страховщика - справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, и определяемые указанным федеральным органом исполнительной власти документы, подтверждающие страховой стаж.

Оценивая доводы сторон, приведённые в судебном заседании со стороны истца и со стороны ответчика, суд приходит к выводу, что требования ответчика о предоставлении истицей дополнительных документов для расчёта и выплаты пособий являются обоснованными в связи со следующим.

Для перерасчёта пособия по беременности и родам истица просила учесть её заработок в размере 135 000 рублей в ООО «ИТЭЛ-групп», заработок в размере 20 000 руб. 00 коп. в ООО «И.Л.Т.С-ЛОГИСТИК»; заработок в размере 20 000 руб. 00 коп. в ООО «ЭЛИТ Кроус».

Согласно материалам дела, в трудовой книжке ФИО2 имеется запись о работе истицы в ООО «ИТЭЛ-групп» в период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ на должности заместителя главного бухгалтера. (л.д. 70-71). Записей о работе ФИО2 в ООО «И.Л.Т.С-ЛОГИСТИК» и в ООО «ЭЛИТ Кроус» в трудовой книжке не имеется. (л.д. 62-75).

Ответчику истицей была представлена отсканированная копия трудового договора с ООО «ИТЭЛ-групп», в которой не указано, что работа осуществляется по совместительству на неполное рабочее время; трудовые договора с ООО «И.Л.Т.С-ЛОГИСТИК» и в ООО «ЭЛИТ Кроус» истицей представлен не были.

Справка с места работы супруга истицы из ООО «Авант-М» о том, что ему не предоставлялся отпуск по уходу за ребёнком до достижения ребёнком – ФИО5, ДД.ММ.ГГГГ года рождения, полутора лет, а также, что ему не начислялось и не выплачивалось ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до полутора лет была выдана ДД.ММ.ГГГГ, т.е. до наступления страхового случая, который наступил ДД.ММ.ГГГГ. (л.д. 101).

Таким образом, на основании изложенного, суд приходит к выводу, что у ИП ФИО3 отсутствовали документы, необходимые для расчёта стажа и размера пособий, причитающихся ФИО2 к выплате.

Согласно представленному ГУ Московское областное региональное отделение Фонда социального страхования РФ филиал № 10 (г. Королёв)

расчёту, размер пособия, причитающегося ФИО2 по беременности и родам составляет – 150 943 руб. 80 коп., размер пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет составляет – 206 385 руб. 44 коп. (л.д. 150-152).

Суд соглашается с представленным представителем третьего лица расчётом, т.к. он произведён уполномоченным лицом и с полученными сведениями в порядке межведомственного взаимодействия.

В судебном заседании суд неоднократно предлагал истцу и её представителю представить ответчику оригиналы необходимых документов и справка с места работы супруга истицы, выданную после даты страхового случая.

До вынесения судом решения ФИО2 документы ответчику не представила, несмотря на то, что истица как главный бухгалтер, обладая специальными познаниями в бухгалтерии, знает о том какие документы необходимы для начисления и выплаты пособий. Истица имеет в наличии данные документы, т.к. представляла их суду в судебном заседании. Уклонение истицы от предоставления необходимых документов ответчику, судом в силу ст.10 ГК РФ расценивается как злоупотребление своим правом.

В силу абзаца первого п. 1 ст. 10 ГК РФ, не допускается осуществление гражданских прав исключительно с намерением причинить вред другому лицу, действия в обход закона с противоправной целью, а также иное заведомо недобросовестное осуществление гражданских прав (злоупотребление правом).

Если будет установлено недобросовестное поведение одной из сторон, суд в зависимости от обстоятельств дела и с учетом характера и последствий такого поведения отказывает в защите принадлежащего ей права полностью или частично, а также применяет иные меры, обеспечивающие защиту интересов добросовестной стороны или третьих лиц от недобросовестного поведения другой стороны (пункт 2 статьи 10 Гражданского кодекса Российской Федерации).

На основании изложенного, признавая недобросовестность поведения истца при осуществлении своих прав по данному гражданскому делу, суд, учитывая, что данным спором затрагиваются права малолетнего ребёнка, считает возможным взыскать с ИП ФИО3 в пользу ФИО2 недоплаченное пособие по беременности и родам в размере – 28 775 руб. 60 коп. 150 943,80 – 122 168,20), пособие по уходу за ребёнком до достижения полутора лет в размере - 206 385 руб. 44 коп.

Вместе с тем, учитывая, что перерасчёт пособия по беременности и родам, а также расчёт пособия по уходу за ребёнком до 1,5 лет связан исключительно с бездействием истицы, не предоставившей необходимые для производства выплат документы, суд считает, что вины ответчика в нарушении срока выплаты данных пособий нет и в удовлетворении исковых требований о взыскании с ИП ФИО3 процентов за пользование чужими денежными средствами следует отказать.

Суд считает, что ИП ФИО3 как работодателем не нарушены права ФИО2 как своего работника, в силу чего, оснований для взыскания компенсации морального вреда с ответчика в пользу истицы в порядке ст.237 ТК РФ не имеется.

В силу ст.ст.98, 100 ГПК РФ, ст.10 ГК РФ, с учётом того, что расходы на оплату услуг представителя были понесены истицей исключительно в результате злоупотребления ею своим правом и нежеланием в установленном законом порядке получить причитающиеся ей пособия, суд приходит к выводу, что следует отказать истицы во взыскании с ответчика понесённых ею расходы на представителя, а также почтовых расходов.

Оснований, предусмотренных ст.211 ГПК РФ, для обращения решения к немедленному исполнению не имеется.

Руководствуясь ст.ст.194-199 ГПК РФ, суд решил исковые требования ФИО2 удовлетворить частично. Взыскать с Индивидуального предпринимателя ФИО3 в пользу ФИО2 недоплаченное пособие по беременности и родам в размере – 28 775 руб. 60 коп., пособие по уходу за

ребёнком до достижения полутора лет в размере - 206 385 руб. 44 коп., а всего – 235 161 руб. 04 коп.

В удовлетворении остальной части исковых требований о взыскании пособия по беременности и родам, пособия по уходу за ребёнком до достижения полутора лет, взыскании компенсации морального вреда, процентов за пользование чужими денежными средствами, судебных расходов на оплату услуг представителя, почтовых расходов, - ФИО2 отказать.

Ситуация 2.

Государственное учреждение - Нижегородское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (далее - Фонд, Отделение) обратилось в Арбитражный суд Нижегородской области с заявлением о взыскании с общества с ограниченной ответственностью «БУМИ» (далее – ООО «БУМИ», Общество) 4434 рублей 69 копеек излишне понесенных расходов на выплату страхового обеспечения.

Дело рассмотрено судом в порядке упрощенного производства по правилам главы 29 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации.

Решением суда от 18.12.2019 в удовлетворении заявленного требования отказано.

Постановлением Первого арбитражного апелляционного суда от 05.02.2020 решение суда первой инстанции оставлено без изменения.

Фонд не согласился с принятыми судебными актами и обратился в Арбитражный суд Волго-Вятского округа с кассационной жалобой.

Заявитель жалобы считает, что суды неправильно применили нормы материального права и сделали выводы, не соответствующие фактическим обстоятельствам и имеющимся в деле доказательствам. По мнению Фонда, представленные Обществом документы не подтверждают произведенные расходы на выплату пособия по временной нетрудоспособности. Листок нетрудоспособности № 214783130305, выданный работнику Общества

Петросян М.В., оформлен с нарушением пунктов 28, 59, 61 Порядка выдачи листков нетрудоспособности, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.06.2011 № 624н (далее - Порядок); при его заполнении указана неверная дата освидетельствования в бюро медико-социальной экспертизы.

Подробно позиция заявителя приведена в кассационной жалобе.

Общество в отзыве отклонило доводы Фонда, указав на законность и обоснованность принятых судебных актов.

На основании части 2 статьи 288.2 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации кассационная жалоба рассмотрена судьей единолично, без вызова сторон.

Законность решения Арбитражного суда Нижегородской области и постановления Первого арбитражного апелляционного суда проверена Арбитражным судом Волго-Вятского округа в порядке, установленном в статьях 274, 284, 286 и 288.2 Арбитражного процессуального кодекса Российской Федерации.

Как следует из материалов дела, Фонд провел выездную проверку ООО «БУМИ» по вопросу полноты и достоверности сведений, влияющих на право получения застрахованными лицами и исчисление размера соответствующего вида страхового обеспечения, иных выплат и расходов за период с 01.01.2016 по 31.12.2018, результаты которой отразил в акте от 15.03.2019 № 23/ПДС.

В ходе проверки установлена неправомерная выплата пособия по временной нетрудоспособности застрахованному лицу за счет средств обязательного социального страхования на основании листка нетрудоспособности, содержащего недостоверные сведения.

По результатам проверки вынесено решение от 11.04.2019 № 5/ПДС, согласно которому Обществу предложено возместить излишне понесенные Фондом расходы на выплату страхового обеспечения в сумме

4434 рублей 69 копеек в связи с недостоверностью представленных страхователем сведений.

Общество в добровольном порядке не возместило денежные средства, в связи с чем Фонд обратился в арбитражный суд с требованием о взыскании указанной суммы.

Руководствуясь статьями 11, 22 Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования», статьями 4.2, 13 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» и Порядком, Арбитражный суд Нижегородской области пришел к выводу о неправомерном предъявлении Фондом требования о возмещении расходов на сумму выплаты пособия по временной нетрудоспособности по листку нетрудоспособности, выданному работнику Общества Петросян М.В.

Первый арбитражный апелляционный суд согласился с выводом суда первой инстанции и оставил его решение без изменения.

Рассмотрев кассационную жалобу, Арбитражный суд Волго-Вятского округа не нашел правовых оснований для ее удовлетворения.

Согласно статье 183 Трудового кодекса Российской Федерации при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами.

На основании пункта 1 статьи 22 Федерального закона от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» основанием для назначения и выплаты страхового обеспечения застрахованному лицу является наступление документально подтвержденного страхового случая.

Согласно подпункту 1 части 1 статьи 5 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (далее -

Закон № 255-ФЗ) обеспечение застрахованных лиц пособием по временной нетрудоспособности осуществляется в случае утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы.

В части 5 статьи 13 Закона № 255-ФЗ установлено, что для назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности застрахованное лицо представляет листок нетрудоспособности, выданный медицинской организацией по форме и в порядке, которые установлены федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере социального страхования, справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, с места (мест) работы (службы, иной деятельности) у другого страхователя (у других страхователей), а для назначения и выплаты указанных пособий территориальным органом страховщика - справку (справки) о сумме заработка, из которого должно быть исчислено пособие, и определяемые указанным федеральным органом исполнительной власти документы, подтверждающие страховой стаж.

Форма бланка листка нетрудоспособности и порядок выдачи листков нетрудоспособности утверждены приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 347н и от 29.06.2011 № 624н.

В соответствии с пунктом 56 Порядка записи в листке нетрудоспособности выполняются на русском языке печатными заглавными буквами чернилами черного цвета либо с применением печатающих устройств. Допускается использование гелевой, капиллярной или перьевой ручки. Не допускается использование шариковой ручки. Записи в листке нетрудоспособности не должны заходить за пределы границ ячеек, предусмотренных для внесения соответствующих записей.

При наличии ошибок в заполнении листка нетрудоспособности он считается испорченным и взамен него оформляется дубликат листка нетрудоспособности.

Право страховщика не принимать к зачету расходы, произведенные работодателем по листкам нетрудоспособности, неправильно оформленным или выданным с нарушением установленного порядка, предусмотрено в пункте 4 части 1 статьи 4.2 Закона № 255-ФЗ.

Вместе с тем согласно правовым позициям, изложенным в постановлениях Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 11.12.2012 № 10605/12 и от 26.11.2013 № 9383/13, не все нарушения порядка выдачи листков нетрудоспособности должны приводить к отказу в возмещении (зачете) произведенных расходов на цели социального страхования, а только те, которые не позволяют установить наступление страхового случая.

Суды установили и материалами дела подтверждается, что факт наступления документально подтвержденного страхового случая Фонд не оспаривает. Доказательств недостоверности сведений в листке нетрудоспособности, его выдачи при отсутствии заболевания у застрахованного лица Фонд не представил.

При этом суды приняли во внимание, что согласно пункту 28 Порядка при установлении инвалидности срок временной нетрудоспособности завершается датой, непосредственно предшествующей дню регистрации документов в учреждении медико-социальной экспертизы. Исследовав листок нетрудоспособности N 214783130305, суды установили, что датой регистрации документов в бюро медико-социальной экспертизы указано 05.05.2016, а датой освидетельствования - 06.05.2016. В графе «причитается пособие за период» указано «с 22.04.2016 по 04.05.2016», что не повлекло исчисления пособия в большем размере.

Данная ошибка в оформлении листка нетрудоспособности допущена медицинским учреждением. Негативные последствия несоблюдения медицинскими учреждениями требований законодательства возлагаются непосредственно на эти учреждения, а не на страхователя, который в отличие от страховщика правом контроля правильности оформления и соблюдения порядка выдачи листков нетрудоспособности медицинскими организациями не наделен (постановление Президиума Высшего Арбитражного Суда Российской Федерации от 11.12.2012 № 10605/12).

При таких обстоятельствах суды правомерно отказали Фонду в удовлетворении заявленного требования.

3 Проблемы назначения и выплат государственных пособий гражданам, имеющим детей

Российская Федерация в соответствии со ст. 7 Конституции РФ – социальное государство, где обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства, совершенствуется система социальных служб, устанавливаются пособия и иные гарантии соцзащиты. Так, в России работает система государственной социальной помощи, которая имеет в себе несколько видов компенсационных и стимулирующих выплат, предоставляемых по случаю рождения ребенка. При этом действующие правила и условия назначения различных детских пособий содержат широкий спектр получателей. Детские пособия выплачиваются как работающим женщинам, так и студенткам и безработным матерям.

В зависимости от статуса матери, величины базы для расчета, специфики условий назначения и иных параметров размеры пособий варьируются¹.

Как свидетельствует судебная практика, расчет пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, оплаты учебного отпуска произведенный без учета периода и суммы сохраняемого среднего заработка в сумме не может приниматься за истину².

Россия в последние годы последовательно проводит политику, сосредоточенную на улучшение демографической ситуации в стране. Одним из главных направлений этой политики является обеспечение материальной поддержки материнства, отцовства, детства. В частности, гражданам, имеющим детей, положена выплата пособий. Типы и количество таких льгот устанавливаются Федеральным законом ФЗ «О государственных пособиях

¹ Малунова З.А., Новикова Н.А., Никифорова С.Т., Кулакова О.С. Комментарий к Федеральному закону от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (постатейный) // СПС КонсультантПлюс.

² Решение Алапаевского городского суда Свердловской области от 29.03.2019г к ООО Спринг о взыскании недоплаченного пособия по беременности и родам, по временной нетрудоспособности, оплаты учебного отпуска, компенсации морального вреда. URL:<http://rospravosudie.com> (дата обращения 13.11.2018 г.)

гражданам, имеющим детей». В последнее время он был изменен и внесены поправки и дополнения, в связи с чем, не будет лишним рассмотреть процедуру назначения и выплаты пособий с учетом последних изменений. Федеральный закон РФ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» данный перечень, дополнен:

1) единовременным пособием беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву;

2) ежемесячным пособием на ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву.

Необходимо отметить что, имеются проблемы и трудности на практике, связанные с выплатой и назначением ежемесячного пособия на детей.

1) Семья с взрослением ребенка несет наиболее высокие расходы на его обеспечение, но в Законодательстве не предусмотрено повышение величины пособия, то есть не дифференцируется размер пособия в зависимости роста ребенка.

2) В отдельных регионах страны, в том числе Челябинской области, после достижения ребенка полутора лет устанавливаются прочие, акцессорные детские выплаты. Необходимо отметить, что самой востребованной компенсацией среди родителей на детей возраст которых от полутора до трех лет является не дача места в детском саду. Данная компенсация должна быть сопоставима сумме ежемесячного пособия по содержанию ребенка.

3) Следует особо отметить что в 2016 году компенсация родительской платы за походом ребенком в детский сад устанавливаются по принципу адресности и критерию нуждаемости в регионах нашей страны, данная особенность приведет к значимому сокращению числа ее получателей.

4) В последние несколько лет на фоне оживленных дебатов часто задавался вопрос об увеличении на законодательном уровне периода выплаты ежемесячно пособия по содержанию ребенка с полутора до трех лет.

Судебная практика гласит о не предоставлении справки об обучении в школе, как о не обоснованном доводе не позволяющему назначению ежемесячного пособия на ребенка, так как предоставление справки соотнобразуется с наличием определенного возраста¹.

Необходимо также отметить, что дополнительную актуальность к вопросу об увеличении срока ежемесячной оплаты в виде пособия по содержанию ребенка до трех лет в России получил в 2014 году после того как произошло присоединение Крыма и Севастополя, потому как на территории Украины похожее пособие дается до достижения ребенком не полутора, а трех лет. Тем не менее в итоге было установлено решение не менять порядок выплаты федерального ежемесячного пособия, взамен в период с 01 января 2015 года предоставить компенсацию жителям Крыма и Севастополя потерянные детские пособия большим набором региональных начислений и выплат.

Таким образом недостатком Федерального Закона РФ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», является то, что необходимо поднять и решить вопрос о продлении выплаты пособия по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет, но только для нуждающихся категорий граждан, так как, эта проблема актуальна не во всех семьях, и в действительности большинство мам заинтересовано в том, чтобы иметь возможность при достижении ребенком полутора лет возобновить рабочую деятельность по постоянному месту занятости. Условием для предоставления такого права является отсутствие места в ясельной группе дошкольного учреждения для ребенка. Так как на 01 января 2017 года дошкольное образование для детей 3-7 лет составляло порядка 98,94%. Хуже ситуация

¹ Решение Невьянского городского суда Свердловской области от 16 сентября 2019 года о выплате ежемесячного пособия — URL:<http://rospravosudie.com> (дата обращения 13.02.2019).

обстоит с малышами 1,5-3 лет. На указанную дату в очереди на получение места в яслях стояли около 193 тыс. детей.

Поэтому по мнению автора целесообразно статью 14 Федерального Закона РФ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» изложить в следующей редакции: «ежемесячное пособие по уходу за ребенком выплачивается со дня предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения ребенком возраста трех лет».

Данные поправки в действующее законодательство разрешит матерям, воспитывающим малышей получать пособие по уходу за ребенком за время отпуска.

Как уже было отмечено выше одним из объектов социальной защиты являются граждане, имеющие детей. Отсутствие на федеральном уровне специального федерального закона, устанавливающего минимальный уровень мер социальной защиты семьи с детьми и многодетной семьи в частности, гарантируемый государством, и отнесение этого вопроса к ведению органов государственной власти субъектов Российской Федерации, создает ситуацию, при которой право гражданина на социальную защиту поставлено в заимо-зависимость от его места жительства, что противоречит конституционному принципу равенства прав граждан независимо от их места жительства. Так, статьей 16 Федерального закона «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей» предусмотрено, что размер, порядок назначения, индексации и выплаты ежемесячного пособия на ребенка устанавливается законами и иными нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации. Переход к региональному обеспечению детей указанным пособием сделал явным ряд проблем, обусловленных установлением различных размеров, условий, порядка назначения, индексации и выплаты пособия.

Например, в разных регионах размер пособия изменяется в зависимости от предусмотренных бюджетом средств и установленных соответствующими региональными законодательными актами условий

назначения и выплаты пособий. Все это способствует развитию определенного социального неравенства.

На данный момент в нашей стране остро стоит проблема демографии, численность населения стремительно уменьшается. Как нам кажется, есть прямая, явно видимая связь демографии страны с пособием по беременности и родам. Главным недостатком данного пособия является его размер в денежном выражении. Потенциальные матери понимают, что не смогут сохранить трудоспособность в период беременности и некоторое время после родов, а размера пособия, которое возместило бы им утраченную заработную плату, будет явно недостаточно. Особо заметно данная проблема затрагивает женщин – индивидуальных предпринимателей, так как их выплаты намного меньше, чем выплаты у других категорий женщин.

Еще одной проблемой является то, что женщины ввиду зависимости размера пособия от количества дней, проведенных в декретном отпуске, пытаются уменьшить количество времени пребывания в нем или совсем отказаться от него. Данная тенденция негативно влияет на здоровье матери и ее ребенка, что по сути не соответствует призванию пособия, а именно, охране здоровья женщины и ее ребенка.

Еще одной из проблем по социальной защите граждан имеющим детей можно назвать продолжительность отпуска по беременности и родам при рождении второго и последующих детей. Для того чтобы повысить рождение в семьях второго и третьего ребенка (в соответствии с требованиями современной демографической ситуации в стране) предлагается варьировать: отпуск по беременности и родам в зависимости от того, каким по счету рождается ребенок, увеличив продолжительность отпуска при рождении второго и последующих детей, как и при многоплодной беременности (до 84 календарных дня до родов и 110 календарных дней после родов): послеродовой отпуск в зависимости от субъекта – получателя данного пособия, установив его продолжительность (194 календарных дня) для одиноких матерей. В связи с чем предлагается,

внести изменение и дополнить статью 255 ТК РФ, ст. 10 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности, и в связи с материнством», ст. 7 Федерального Закона РФ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», в части периода выплаты пособия по беременности и родам.

Для решения данной проблемы автор предлагает дополнить статью 255 ТК РФ, ст. 10 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности, и в связи с материнством», ст. 7 Федерального Закона РФ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей», в части касающееся периода выплаты пособия по беременности и родам, следующими предписаниями:

1) предоставления женщинам отпуска по беременности и родам при рождении второго и последующих детей на срок до 84 календарных дней до родов и 110 календарных дней после родов;

2) предоставления женщинам-матерям в неполных семьях отпуска по беременности и родам на срок до 84 календарных дней до родов и 110 календарных дней после родов;

3) сокращения у женщин по их заявлению и на основании выданного им в установленном порядке листка нетрудоспособности продолжительности дородового отпуска. При этом минимальная продолжительность дородового отпуска не может составлять менее 30 дней до родов;

4) предоставления женщинам, занятым на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и на работах с тяжелыми условиями труда отпуска по беременности и родам на срок 100 календарных дней до родов и 100 календарных дней после родов, а при рождении второго и следующих детей – 110 календарных дней до родов и 140 календарных дней после родов без права сокращения дородового отпуска.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Подходя к завершению данного исследования, можно подвести итог всему вышеописанному.

Социальное обеспечение – это система общественных отношений, складывающихся между физическими лицами – с одной стороны, государственными органами, органами местного самоуправления и организациями по поводу предоставления указанным лицам за счет внебюджетных социальных фондов и бюджетов всех уровней бюджетной системы РФ различных видов социального обеспечения.

На данный момент в нашей стране остро стоит проблема демографии, численность населения стремительно уменьшается. Как нам кажется, есть прямая, явно видимая связь демографии страны с пособием по беременности и родам. Главным недостатком данного пособия является его размер в денежном выражении. Потенциальные матери понимают, что не смогут сохранить трудоспособность в период беременности и некоторое время после родов, а размера пособия, которое возместило бы им утраченную заработную плату, будет явно недостаточно. Особо заметно данная проблема затрагивает женщин – индивидуальных предпринимателей, так как их выплаты намного меньше, чем выплаты у других категорий женщин.

Еще одной проблемой является то, что женщины ввиду зависимости размера пособия от количества дней, проведенных в декретном отпуске, пытаются уменьшить количество времени пребывания в нем или совсем отказаться от него. Данная тенденция негативно влияет на здоровье матери и ее ребенка, что по сути не соответствует призванию пособия, а именно, охране здоровья женщины и ее ребенка.

Практическая работа по назначению и выплате государственных пособий показывает необходимость дальнейшего совершенствования законодательства и развития всей системы пособий.

Основываясь на анализе законодательства и правоприменительной практике, автор данной работы предлагает внести следующие изменения и дополнения в действующее законодательство. Закрепить за индивидуальными предпринимателями, адвокатами, членами крестьянских фермерских хозяйств право на уплату страховых взносов и соответственно право на обеспечение государственными пособиями. Обязать индивидуальных предпринимателей, нанимающих работников по трудовому договору и уплачивающих единый налог на вмененный доход, вносить страховые взносы за наемных работников с целью реализации ими прав на обеспечение пособиями в случае наступления страховых рисков.

Увеличить размеры пособий в связи с материнством и детством, увязав их с величиной прожиточного минимума, определенного в целом по Российской Федерации.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

- 1 Всеобщая декларация прав человека: принята на третьей сессии Генеральной Ассамблеи ООН резолюцией 217 А (III) от 10 дек. 1948 г. // Российская газета. - 10 декабря 1998 г. (с изм. и доп.).
- 2 Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. - 1976. - №17(1831) (с изм. и доп.).
- 3 Международный пакт о гражданских и политических правах (Нью-Йорк, 19 декабря 1966 г.) // Ведомости Верховного Совета СССР. - 1976г. - №17(1831). - Ст. 291(с изм. и доп.).
- 4 Международная Конвенция о ликвидации всех форм расовой дискриминации (Нью-Йорк, 7 марта 1966 г.) // Международные акты о правах человека. - М.: Норма, 2000 (с изм. и доп.).
- 5 Конвенция о статусе беженцев (Женева, 28 июля 1951 г.) // Гражданин и право. - №6. - 2002 г. (с изм. и доп.).
- 6 Конвенция о статусе апатридов (Нью-Йорк, 28 сентября 1954 г.) / Сборник «Действующее международное право». - т. 1 - М.: Юнита, 1995 (с изм. и доп.).
- 7 Конвенция Международной Организации Труда о равноправии граждан страны и иностранцев в области возмещения трудящимся при несчастных случаях (Женева, 19 мая 1925 г.) / Текст Конвенции размещен на сайте МОТ [электронный ресурс]. - Доступ: <https://www.ilo.org> (с изм. и доп.).
- 8 Конвенция Международной Организации Труда № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» (Заклучена в г. Женеве 28.06.1952) / Официальный интернет-портал правовой информации [электронный ресурс]. - Доступ: <http://www.pravo.gov.ru> (с изм. и доп.).
- 9 Конвенция Международной Организации Труда № 157 «Об установлении международной системы сохранения прав в области

социального обеспечения» (Женева, 1982 г.) [электронный ресурс]. - Доступ: <https://www.ilo.org> (с изм. и доп.).

10 Европейский кодекс социального обеспечения ETS № 048 (Страсбург, 16 апреля 1964 г.) [электронный ресурс]. - Доступ: <https://www.consultant.ru> (с изм. и доп.).

11 Соглашение о гарантиях прав граждан государств - участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения (Заключено в г. Москве 13.03.1992) // Бюллетень международных договоров. - 1993. - № 4 (с изм. и доп.).

12 Конституция Российской Федерации: принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г. (с изм. от 21 июля 2020 г.) // Российская газета. - 1993. - №237; Собрание законодательства РФ. - 2020. - № 31. - Ст. 4398 (с изм. и доп.).

13 Азарова Е.Г., Виноградова З.Д., Полупанов М.И. Концепция развития законодательства о социальном обеспечении // Концепция развития российского законодательства. – М.: УниверС, 2017. – 350 с.

14 Батыгин К.С. Право социального обеспечения: Учеб. пособие. – М.: Проспект, 2018. – 278 с.

15 Буянова М.О., Кондратьева З.А., Кобзева С.И. Право социального обеспечения: Учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2019. – 410 с.

16 Головина С.Ю. Понятийный аппарат трудового права: Монография. - Екатеринбург: Изд-во УРГ. – 2016. – 73 с.

17 Дворников И., Лившиц Р., Румянцева М. Трудовое законодательство. Справочная книга для профактива. – М.: Профиздат, 2007 – 68 с.

18 Долженкова Г.Д. Право социального обеспечения: Конспект лекций / Г.Д. Долженкова. – М.: Юрайт, 2012. – 287 с.

19 Еналеева И.Д., Мизюн Н.В. Справочник работодателя // Трудовое право. – 2019. – № 7-8. – С.33.

20 Ершов В.В. Международные трудовые стандарты и российское трудовое право // Трудовое право. – М. – 2018. – № 1. – 286 с.

21 Комарова Е.И., Войтенко А.И. Менеджмент социальной работы: Учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений.- М.: Гуманит. Изд. Центр ВЛАДОС, 2017. – 288 с.

22 Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации / Под ред. О. В. Смирнова. – М.: Право, 2020. – 581 с.

23 Комментарий к Конституции Российской Федерации. Издание 2-е, дополненное и переработанное / под ред. Окунькова Л.А. – М.: БЕК. 2020. – С.69.

24 Курс российского трудового права / Под ред. Е.Б. Хохлова. – СПб.: Феникс, 2019. – 432 с.

25 Малунова З.А., Новикова Н.А., Никифорова С.Т., Кулакова О.С. Комментарий к Федеральному закону от 29 декабря 2006 года № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (постатейный) // СПС КонсультантПлюс.

26 Мельников В.П. История социальной работы в России / В.П. Мельников.– М.: НОРМА, 2016. – 222 с.

27 Миронова Т.К. Право социального обеспечения и социальное право // Трудовое право. – М.: Интел-Синтез, 2019. – № 12. – С. 81-85.

28 Москвичева Т.М. Льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые работникам с семейными обязанностями и опекунами (попечителям) несовершеннолетних в рабочее время / Т.М. Москвичева // Трудовое право. – 2018. – №9. – С. 39-46.

29 Решение Алапаевского городского суда Свердловской области от 29.03.2019г к ООО Спринг о взыскании недоплаченного пособия по беременности и родам, по временной нетрудоспособности, оплаты учебного

отпуска, компенсации морального вреда. URL:<http://rospravosudie.com> (дата обращения 13.11.2018 г.).

30 Решение Алапаевского городского суда Свердловской области от 29.03.2019г к ООО Спринг о взыскании недоплаченного пособия по беременности и родам, по временной нетрудоспособности, оплаты учебного отпуска, компенсации морального вреда. URL:<http://rospravosudie.com> (дата обращения 13.11.2018 г.).

31 Савинов А.Н. Организация работы органов социальной защиты: Учеб. пособ. для студ. учреждений сред. проф. образования / А.Н. Савинов, Т.Ф. Зарембо. – 2-е изд., стереотип. – М.: Издательский центр «Академия», 2018. – 192 с.

32 Социальная защита семьи: совершенствование механизма правового регулирования / В.А. Баранов, А.В. Буянова, Н.С. Волкова и др.; под ред. О.Н. Петюковой. – М.: Деловой двор, 2015. – 176 с

33 Трудовое право России: Учебник / Под ред. А.М. Куренного. – М.: Юрист, 2019. – 436 с.

34 Трудовое право: Учебник. Под ред. О.В. Смирнова. М.: Проспект, 2019. – 356с.

35 Чаплыгин А.Н. Право социального обеспечения в системе юридических норм российского права и законодательства // Теоретические аспекты и правоприменительная практика российского законодательства. Материалы Всероссийской научно-практической конференции 12-14 апреля 2017 г. – Курск: Изд-во Курск. гос. техн. ун-та, 2019. – С. 383-389.